

## **Посадова інструкція майстра виробничого навчання**

### **1. Загальні положення**

До педагогічних працівників ПТНЗ та установ професійно - технічної освіти належать викладачі, вихователі, майстри виробничого навчання, старші майстри, інструктори виробничого навчання, методисти, практичні психологи, соціальні педагоги, керівники ПТНЗ та інші працівники, які беруть безпосередню участь в учбово - виробничій роботі. 1.1. Прийом на роботу здійснюють на конкурсній основі відповідно до законодавства України.

1.2. При працевлаштуванні на роботу зобов'язаний надати відповідні документи про освіту та професійну підготовку (диплом, атестат, посвідчення з робочим розрядом), а також медичний висновок про відсутність протипоказань для роботи в учбовому закладі.

1.3. Прийом на роботу майстра виробничого навчання оформляється наказом після проведення вступного інструктажу з питань охорони праці. З наказом про прийняття на роботу майстер виробничого навчання має бути ознайомлений під підпис.

1.4. В установленому порядку майстер виробничого навчання проходить підвищення кваліфікації, стажування, атестацію та перееатестацію.

1.5. Уроки виробничого навчання майстер виробничого навчання повинен проводити у відповідності до розкладу занять, а позакласні заходи та методичну роботу - відповідно до плану роботи ПТНЗ та навчально-методичного центру профтехосвіти у Дніпропетровській області (надалі НМЦ ПТО у Дніпропетровській області).

1.6. Звільнення майстра виробничого навчання з ініціативи директора допускається у випадках, передбачених чинним законодавством.

1.7. Звільнення з роботи оформляється наказом директора ПТНЗ.

### **2. Завдання та обов'язки**

Майстер виробничого навчання зобов'язаний:

2.1. Працювати сумлінно, дотримуватися режиму роботи, виконувати вимоги Статуту навчального закладу і Правил внутрішнього розпорядку, дотримуватися дисципліни праці, та інструкцій з охорони праці.

2.2. У своїй роботі використовувати ефективні форми, методи, засоби навчання.

2.3. Вивчати індивідуальні особливості учнів, дбати про розвиток їх здібностей та талантів.

2.4. Сприяти підготовці учнів до самостійного трудового життя, до праці в нових соціально-економічних умовах.

2.5. Проводити індивідуальну, позакласну роботу з учнями, залучати їх до роботи в гуртках, секціях.

- 2.6 Настановленням і особистим прикладом стверджувати повагу до принципів загальнолюдської моралі, правди, справедливості, гуманізму, доброти, патріотизму, працелюбства.
- 2.7 Виховувати в учнів повагу до педагогів, батьків, жінок, культурно- національних, духовних, історичних цінностей України, дбайливого ставлення до навколишнього середовища.
- 2.8 Виявляти педагогічний такт у спілкуванні з учнями, бути вимогливим, об'єктивним, дбати про збереження контингенту.
- 2.9 Вимагати від учнів дотримання правил внутрішнього розпорядку.
- 2.10 Постійно підвищувати свій професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну культуру. Відвідувати теоретичні заняття в закріпленій групі. Погоджувати зміст вступних інструктажів виробничого навчання з навчальним матеріалом спеціальних та загально-технічних предметів. Проводити відкриті уроки відповідно до плану роботи.
- 2.11. Знати і виконувати вимоги з охорони праці, передбачені відповідними нормативами та інструкціями, вимагати цього від учнів.
- 2.12. Берегти обладнання, інвентар, матеріали, навчальні посібники тощо, виховувати в учнів ощадливе ставлення до майна навчального закладу.
- 2.13. На високому технічному та методичному рівні проводити практичні заняття відповідно до навчальних планів і планів виробничого навчання. Безпосередньо відповідати за якість виробничого навчання. Формувати в учнів професійні знання, вміння, навички відповідно до вимог кваліфікаційних характеристик.
- 2.14. Забезпечувати необхідні умови для продуктивної праці, своєчасну підготовку до занять: обладнання, техніки, матеріалів, інструментів, технологічної оснастки, інструкційної та технологічної документації, навчальних зразків продукції.
- 2.15. Не допускати учнів до уроку виробничого навчання без передбаченого спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального та колективного захисту.
- 2.16. Брати участь в роботі педагогічної і методичної рад.
- 2.17. Брати участь у профорієнтації молоді. Проводити активну роботу з комплектування контингенту навчального закладу. Разом із старшим майстром та заступником директора з НВР проводити роботу щодо працевлаштування випускників.
- 2.19. Контролювати успішність та вести облік відвідування занять учнями.
- 2.20. Дбати про дотримання учнями режиму дня, правил особистої та суспільної гігієни, вимог безпечної поведінки. Забезпечувати в навчальних приміщеннях умови, які відповідають санітарно-гігієнічним вимогам.

2.21. Контролювати виконання учнями фізкультурно-оздоровчих заходів впродовж навчального дня.

2.22. Організовувати учнівський колектив для участі в фізкультурно-оздоровчих та спортивно-масових заходах навчального закладу.

### **3. Права**

#### **Майстер виробничого навчання має право:**

3.1 На працю відповідно до освіти та професійної підготовки.

3.2 Працювати за сумісництвом відповідно до законодавства України.

3.3 На захист професійної честі, гідності.

3.4 На вільний вибір форм, методів, засобів навчання, виявлення педагогічної ініціативи.

3.5 На індивідуальну педагогічну діяльність.

3.6 На участь у громадському самоврядуванні.

3.7 На користування подовженою оплачуваною відпусткою.

3.8 На підвищення кваліфікації, перепідготовку.

3.9 Вносити пропозиції по удосконаленню навчально - виробничого процесу.

3.10 Одержувати повну інформацію щодо умов праці при прийнятті на роботу.

3.11 На безпечні умови праці та санітарно-побутові умови на робочому місці, які відповідають нормативним актам з охорони праці.

3.12 На відмову від дорученої роботи, якщо створилася виробнича ситуація небезпечна для його життя і здоров'я або для життя і здоров'я людей, які його оточують та навколишнього природного середовища.

3.13 На звільнення з роботи за власним бажанням, якщо власник не виконує законодавство про охорону праці.

3.14 На обов'язкове соціальне страхування від нещасних випадків і професійних захворювань.

3.15 На заохочення, передбачені БЗР чинним законодавством за зразкове виконання своїх обов'язків, тривалу і бездоганну роботу, новаторство в праці й за інші досягнення в роботі.

3.16 На нагородження державними нагородами та на присвоєння почесних звань, відзначення державними преміями, знаками, грамотами, іншими видами морального і матеріального заохочення за досягнення високих результатів у навчанні й вихованні.

#### **4. Відповідальність**

##### **Майстер виробничого навчання відповідає:**

- 4.1 За безпечне проведення навчально-виробничого процесу.
- 4.2 За нещасні випадки з учнями, які трапилися під час занять при порушенні норм і правил з охорони праці.
- 4.3 За стан, правильну експлуатацію обладнання та приладів, які установлені в закріпленій за ним майстерні.
- 4.4 За якісне засвоєння учнями практичних умінь та навичок.
- 4.5 За якісне і своєчасне ведення облікової, звісної та плануючої учбової документації.
- 4.6 За виконання вимог чинної посадової інструкції.
- 4.7 Педагогічні працівники професійно - технічних навчальних закладів несуть дисциплінарну, адміністративну, кримінальну відповідальність згідно з чиним законодавством.

#### **5. Повинен знати**

##### **Майстер виробничого навчання повинен знати:**

- 5.1 Професію та методикау навчання, дисципліни психолого-педагогічного циклу: педагогіку, психологію, методикау виробничого навчання та ін.
- 5.2 Навчальні плани та програми з відповідної професії, форми, методи, засоби навчально - виробничого процесу, вимоги до матеріально-технічного оснащення навчальних майстерень.
- 5.3 Соціальні, культурні, інші умови навчання і виховання.
- 5.4 Конституцію України, Закони України: "Про освіту", "Про професійно-технічну освіту", інші законодавчі і нормативно - правові акти та документи з питань навчання і виховання, Закон України "Про охорону праці", інші законодавчі і нормативні документи з реєстру Державних нормативних актів з охорони праці (ДНАОП), акти з охорони праці, додержання яких входить до його службових обов'язків.
- 5.9 Державну мову, відповідно до чинного законодавства «Про мову» в Україні.

##### **Кваліфікаційні вимоги:**

– Майстром виробничого навчання в ПТНЗ та установах ПТО можуть бути особи, які мають відповідну професійну освіту та професійно - педагогічну підготовку, моральні якості і фізичний стан яких дає змогу виконувати обов'язки педагогічного працівника. – Для визначення відповідності майстра виробничого навчання обійнятій посаді, рівня його кваліфікації проводиться атестація. Періодичність обов'язкової атестації та порядок її проведення встановлюється обласним управлінням освіти і науки. – Майстру виробничого

навчання залежно від рівня кваліфікації та стажу педагогічної роботи присвоюються педагогічні звання:

§ «майстер виробничого навчання I категорії»,

§ «майстер виробничого навчання II категорії».

– Педагогічне звання «майстер виробничого навчання I категорії» може присвоюватись майстрам виробничого навчання, яким встановлено найвищий тарифний розряд, та які мають стаж безпосередньої педагогічної роботи не менше 8 років і, як правило, вищу освіту.

– Педагогічне звання «майстер виробничого навчання II категорії» — майстрам виробничого навчання, яким встановлено вищий тарифний розряд, та які мають стаж безпосередньої педагогічної роботи не менше 5 років.

– Зазначені педагогічні звання присвоюються педагогічним працівникам, які досягли високого професіоналізму в роботі, систематично використовують сучасні педагогічні технології, беруть активну участь в їх поширенні, надають практичну допомогу у становленні молодих педагогів, постійно працюють над своїм фаховим самовдосконаленням.

Рішення атестаційної комісії є підставою для присвоєння педагогічному працівникові відповідної категорії.

**З посадовою інструкцією ознайомлений "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_\_р\_\_**